



## Studentrådet ØK

### Møtereferat Studentrådet ØK

**Dato:** 18.10.23

**Tid:** kl.16:15 -18:00

**Sted:** M52 på Adolf Øien og på Teams

**Til stede:** Siri Marte Persson (FTV), Kristi Bjørhusdal (FTV), Kasper Solberg Lislevand (FTV), Sondre Nybø Lind (ISØ), Emma Aurora Skaar (ISØ), Serena Manoiu (IØTG), Amund Andreassen (IØT), Sten Arthur Gustav Agnalt (HHS), Cecilie Strandman (IIF), Christian Rustad (IØT), Nora Margareta Næss (HHS)

**Frafall:** Martin Hadland Balke (ITV IØTG), Ida Thorstensen Nilsen (IIF), Johanne Dobbe Flemmen (FTV), Erik Johansen (AU)

**Møteleder:** Kasper Lislevand

**Referent:** Kristin Eggen

### Saksliste:

Møteinnkalling SR-ØK 18.10.23 og siste møtereferat ble godkjent i møte.

### **Runde rundt bordet**

**FTV-** Planlagt og gjennomført oppstartsseminar, deltatt i instituttledermøter, utdanningsutvalget ØK og Losam.

ISØ – Siden sist møte har vi jobbet mye med å skaffe KTV-er, søke om midler til klassekasser og dele ut disse. Ellers har det vært noen møter med instituttet, driftsmøte og litt annet.

IØT

HHS

IØT Gjøvik – psykisk helse

IIF - Oppstart av KTV-møter, godt oppmøte og engasjement på instituttet! Vi har deltatt på Instituttstyremøte, og på studentparlament møter. Ingen saker som vi trenger å ta opp til fakultetsnivå/Studentråd per nå. Og vi har gjennomført og deltatt på den lokale tillitsvalgskonferansen ja!

Jeg holdt også innlegg med "Hvordan være tillitsvalgt" der.

## **ØK-sak 31/23 Gunnar Bendheim forteller om varslingssystemet til NTNU**

Gunnar er seksjonssjef for ØK fakultetsadministrasjonen. Ledelse av seksjon for studier og forskning. Han orienterte om varslingssystemet til NTNU og rutiner ved fakultet ØK. Vi har et varslingsmottak som består av meg og 2 ansatte i fakultetsadministrasjonen.

- Studenter skal ha et godt og trygt læringsmiljø.
- Før du melder avvik som gjelder utdanning og læringsmiljø er det viktig at dere har forsøkt å løse saker på lavest mulig nivå. Det handler om å gi innspill og forbedringsforslag i NTNUs ordinære kanaler. Ofte kan vi ved dialog komme frem til en løsning.
- Dere kan ta kontakt med referansegrupper, klassetillitsvalgte, institutt- og fakultets-tillitsvalgte hvor det er kontakt med instituttet og fakultetet.
- Er du usikker kan du starte med en uforpliktende prat med studieveileder, studentombudet og Sit samtaletjenester.
- Du bør si fra om alle uønskede hendelser eller noe som ikke fungerer.
- NTNU har en egen Si fra-kanal for studenter og ansatte. <https://i.ntnu.no/sifra-ansatt>
- Det siste året har vi fått 3 saker som gjelder utdanning og læringsmiljø. Disse sakene har blitt avvist fordi det kan løses på et lavere nivå.
- Alvorlige og kritikkverdige forhold
  - Eksternt varslingsmottak, sentral varslingsmottak
  - Varsel, NTNU har en umiddelbar handlingsplikt
- Nye retningslinjer er utarbeidet for hvordan håndtere saker mellom studenter
  - Begge parter skal ha mulighet for å fortelle sin opplevelse av saken (kontradiksjon).
- Lokalt varslingsmottak, Gunnar og 2 rådgivere. Linjeleder, dekan, habilitet, konfidensielt. Partene i en sak har plikt til at saken ikke eskalerer.
- NTNU har virkemidler hjemlet i loven til utestenging.
- Du kan være anonym i varslingssaker, men det blir vanskeligere å kartlegge saken når parter ikke kan kontaktes.
- Det kan brukes anonymitet når det angår saker for andre personer enn seg selv.
- Normalt vil slike saker blir tatt tak i med en gang og innen en uke.
- I mindre alvorlige saker svar innen 3 uker. Avhengig av hvor lang tid det tar å kartlegge saken.
- IØT har laget egne regler code of conduct. Reglene ble utarbeidet i forbindelse med en psykososial undersøkelse gjort av tidligere ITV-ere ved IØT.
- Personvern og anonymitet. Det er kun medlemmene i varslingsmottaket ved fakultetet ØK og linjeleder som skal kjenne til saken, eventuelt må vi koble på andre aktuelle personer.
- Studentdemokratiet informerer om si fra kanalen på tillitsvalgtskonferanse og på oppstartseminar hvert semester

### **ØK-sak 32/23 Lønnsforskjeller blant tillitsvalgte**

Kasper presenterte saken. Det har kommet fram at det er ganske store forskjeller mellom lønnen som gis til tillitsvalgte på tvers av både campus, institutt og ITVer. Dette var nytt for både oss og ledelsen, så det var godt at det kom fram! Vi har kartlagt hva de forskjellige lønnsvilkårene er og tok det opp med ledelsen på både instituttlederemøte og fakultetsstyremøte. Det ser ut som om dette har vært en mangel på koordinering kombinert med en systemfeil som har gradvis økt spriket i lønn over tid. Ledelsen var like overrasket over dette og skal rette opp i lønnsforskjellene. Kontraktene vil nok bli standardisert. Vi har kontaktet ledelsen ved fakultetet ØK og etterspurt tilbakebetaling for de ITV-ene som har fått for lite betalt, venter foreløpig fortsatt på svar. Det jobbes for at kontraktene skal standardiseres. Vi har etterspurt tilbakebetaling for de som ikke har fått riktig lønn. 100 t utgjør ca. 15% Stilling.

#### **Innspill:**

- Lønnen kan variere fra høst- og vårsemester og for hvilken periode man får lønn for.
- Kan vi få mere lønn for ekstraoppgaver? Dere kan ta kontakt med instituttet dere tilhører.
- Studenttinget jobber med å få standardiserte løsninger for arbeidsoppgavene til de tillitsvalgte på alle nivå.

### **ØK-sak 33/23 Synlighet og profilering før valget**

Kristi presenterte saken. Vi har mottatt tilbakemeldingene deres fra oppstartsseminaret i september og fremmet et forslag til strategien vår for det kommende valget. Fokuset blir på å få til reelle valg!

- Nominasjonsperioden uke 43-44
- Valgperioden uke 45
- For å kunne stemme må studentene være registret i riktig manntall. <https://i.ntnu.no/wiki/-/wiki/Norsk/Sjekk+manntall>. Konsulenten sendte ut en påminnelse om dette tidligere i semesteret.
- Reelt valg, gir bedre valgoppslutning.
- Vi har bestilt banner.
- Minner om at dere kan søke om refusjonsmidler til Studenttinget. <https://studenttinget.no/nyheter/sk-refusjonsmidler>
- Studenttinget stand 6. november kl. 12-15, trenger folk til å stå på stand på Handelshøyskolen.
- Ålesund og Gjøvik ønsker profileringsmateriale.
- FTV-ene vil sende ut profileringsmateriale til alle ITV-ene.
- 500,- pr ITV par til promotering av valg. Husk å sende inn refusjonsskjema med originale kvitteringer til konsulenten Kristin.

### **ØK-sak 34/23 Velferdsmidlene**

Kristi presenterte saken. Vi har mottatt søknader på velferdsmidler for ca. 350 000 kr. Kvaliteten på søknadene har gått veldig opp i år og ca. 1/3 av søknadene var innenfor retningslinjene. Vi har vurdert søknadene og deler ca. 90 000 kr fordelt på campusene & instituttene. Vi har måtte takke nei til søknader som vi gjerne skulle ha

gitt midler til. Søknader har blitt prioritert ut ifra blant annet antall personer det går til, hvor mye instituttet allerede har fått og pris per hode. Flere søknader fra Gjøvik og Ålesund.

**Møteevaluering**

Bra møte

**Diggerunde**